

ÓRGANO TÉCNICO DE SELECCIÓN
EXPEDIENTE: GENERAL/2019/5724

ANUNCIO

PROCESO SELECTIVO PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO, PARA OCUPAR PLAZAS DE TÉCNICO DE JUVENTUD, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN, TURNO LIBRE.

De conformidad con las bases específicas que rigen la convocatoria para la creación de una bolsa de trabajo para ocupar plazas de Técnico de Juventud, mediante el sistema de concurso oposición libre, aprobadas por la Junta de Gobierno Local del Excmo. Ayuntamiento de Elda, en sesión celebrada el 31 de mayo de 2019, mediante el presente anuncio se pone en conocimiento de las personas aspirantes que, el Órgano Técnico de Selección encargado de juzgar las pruebas selectivas, una vez realizadas las revisiones de la valoración de los méritos, el día 15 de enero de 2020, ha adoptado los siguientes acuerdos:

PRIMERO. Aprobar los resultados de las siguientes revisiones de valoración de méritos solicitadas:

D.N.I.	FASE DE CONCURSO (máximo 13 puntos)		
	EXPERIENCIA PROFESIONAL (máximo 10 puntos)	FORMACIÓN (máximo 3 puntos)	PUNTUACIÓN
***5874**	10,00	3,00	13,00
***4077**	0,00	0,55	0,55

SEGUNDO. Desestimar las siguientes solicitudes de revisión y en consecuencia, mantener la baremación anterior efectuada el Órgano Técnico de Selección, en sesión celebrada el 4 de diciembre de 2019, publicada mediante Anuncio el 9 de diciembre de 2019, por los siguientes motivos:

- En cuanto a la revisión de la baremación de la persona aspirante, titular del D.N.I. ***1364**, relativa al apartado de experiencia, la experiencia laboral acreditada no especifica que sea de Técnico de Juventud.

- En cuanto a la revisión de la baremación de la persona aspirante, titular del D.N.I. ***4174**, no se procede a la revisión por no estar vinculados los méritos con el puesto de trabajo, cursos o jornadas no homologados.

- En cuanto a la revisión de la baremación de la persona aspirante, titular del D.N.I. ***6343**, comprobada la documentación, se mantiene la valoración efectuada por este Tribunal.

- En cuanto a la revisión de la baremación de la persona aspirante, titular del D.N.I. ***7146**, se mantiene la valoración efectuada por este Tribunal.

- En cuanto a la revisión de la baremación de la persona aspirante, titular del D.N.I. ***4077**, el apartado Experiencia no se valora por no presentar informe de vida laboral.

En el apartado formación, no se valoran los cursos por estar relacionados con funciones pedagógicas.

No se valora la participación en el proyecto Aprendiendo a facilitar en el programa Erasmus Plus, por no ser formación.

Firma 1 de 1
José Marcelo Ricoy Riego
20/01/2020
Vicesecretario

Para corroborar la validez de este documento consulte la siguiente página web	
Código Seguro de Verificación	9d1798b401b8435db1e86f464e741db2001
Url de validación	https://eamic.elda.es/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadatos	Origen: Origen administración Estado de elaboración: Copia auténtica de documento original



No se valora Actividades de formación y cooperación transnacional de Erasmus Plus, por tratarse de participación en un proyecto, que no curso.

- En cuanto a la revisión de la baremación de la persona aspirante, titular del D.N.I. ***6498**, el apartado de experiencia no se valora porque falta en el expediente el informe de la vida laboral. El curso que aporta es inferior a 10 horas, no valorándose.

TERCERO. Elevar a definitivas las puntuaciones obtenidas por las personas aspirantes, en las fases de oposición y concurso, según el siguiente detalle, ordenado por orden de puntuación obtenida de mayor a menor:

ORDEN	D.N.I.	PUNTUACIÓN TOTAL OPOSICIÓN	FASE DE CONCURSO (máximo 13 puntos)			PUNTUACIÓN TOTAL
			EXPERIENCIA PROFESIONAL (máximo 10 puntos)	FORMACIÓN (máximo 3 puntos)	PUNTUACIÓN TOTAL CONCURSO	
1	***3265**	20,00	10,00	3,00	13,00	33,00
2	***4119**	19,50	10,00	3,00	13,00	32,50
3	***5874**	19,50	10,00	3,00	13,00	32,50
4	***3065**	16,00	10,00	3,00	13,00	29,00
5	***5130**	20,00	2,55	3,00	5,55	25,55
6	***7327**	20,00	0,00	2,70	2,70	22,70
7	***4077**	20,00	0,00	0,55	0,55	20,55
8	***2831**	15,00	3,00	2,55	5,55	20,55
9	***4174**	16,00	3,75	0,40	4,15	20,15
10	***1364**	16,00	0,00	3,00	3,00	19,00
10	***7146**	16,00	0,00	3,00	3,00	19,00
11	***4286**	15,00	0,00	2,25	2,25	17,25
12	***6498**	15,00	0,00	0,00	0,00	15,00
13	***6343**	12,00	0,00	2,35	2,35	14,35
14	***2192**	14,00	0,00	0,15	0,15	14,15
15	***3755**	14,00	0,00	0,00	0,00	14,00
16	***3878**	12,00	0,00	0,95	0,95	12,95

CUARTO. Proponer a la Alcaldía-Presidencia la aprobación de la constitución de una Bolsa de Trabajo, para ocupar plazas de Técnico de Juventud en el Ayuntamiento de Elda, integrada por las siguientes personas aspirantes y orden de prioridad:

ORDEN	D.N.I.	PUNTUACIÓN TOTAL
1	***3265**	33,00



2	***4119**	32,50
3	***5874**	32,50
4	***3065**	29,00
5	***5130**	25,55
6	***7327**	22,70
7	***4077**	20,55
8	***2831**	20,55
9	***4174**	20,15
10	***1364**	19,00
10	***7146**	19,00
11	***4286**	17,25
12	***6498**	15,00
13	***6343**	14,35
14	***2192**	14,15
15	***3755**	14,00
16	***3878**	12,95

Cuando se produzcan empates, éstos se dirimirán por la mejor puntuación que se obtenga siguiendo el orden preferente de cada apartado de las bases (1º resultado de la oposición, 2º puntuación de experiencia profesional, 3º formación). Si persistiera el empate, tendrá preferencia la mujer al hombre, y si aún así persiste, se resolverá por sorteo.

QUINTO. Publicar en el Tablón de Anuncios electrónico y página web del Ayuntamiento de Elda.

RECURSOS. Las actuaciones del Órgano Técnico de Selección podrán ser recurridas en alzada ante el Alcalde-Presidente o ante el propio Órgano, en el plazo de un mes a contar desde que éstas se hicieran públicas, de acuerdo con el artículo 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 01 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Elda, en la fecha que consta en la huella de la firma digital impresa en este documento.

EL SECRETARIO DEL ÓRGANO TÉCNICO DE SELECCIÓN.

Fdo.: José Marcelo Ricoy Riego.

